



Memoria Sostenibilidad

JUMEL ALIMENTARIA S.A.

2024





Índice

1. CARTA DIRECCIÓN GENERAL
2. DATOS DE LA COMPAÑÍA, PROPOSITO y VALORES
3. IMPORTANCIA DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS
4. NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD
5. ANALISIS DE MATERIALIDAD
6. ALINEACIÓN DE LOS ASPECTOS SIGNIFICATIVOS CON LOS ODS
7. EVIDENCIAS DE ACCIONES EN MARCHA 2024
8. RIESGOS Y OPORTUNIDADES DETECTADOS
9. INDICADORES DE REFERENCIA



1. CARTA DE LA DIRECCIÓN

Estimado/a cliente, proveedor, trabajador y cualquier otra parte interesada.

Es un placer poder compartir con todos vosotros nuestro compromiso hacia un Modelo de Fabricación Seguro, Sostenible y Saludable y daros a conocer nuestra contribución a la Cadena de Valor del Sector Agroalimentario.

Este documento de referencia, pretende reflejar los aspectos significativos en los que estamos trabajando para conseguir nuestro objetivo.

En nuestra empresa estamos comprometidos con el planeta, con las diferentes partes interesadas, con la seguridad alimentaria y la salud del consumidor.

Para JUMEL ALIMENTARIA SA, en adelante JUMEL, todos los agentes que intervienen para garantizar una Cadena de Suministro Segura son importantes y vela por cumplir con esta responsabilidad compartida de debida diligencia.

Estamos agradecidos por vuestra atención y a vuestra disposición para avanzar juntos.

Resumen de las fases llevadas a cabo en el proceso:

Conoce-Controla-Comunica

Fases



2. DATOS DE LA COMPAÑÍA, PROPÓSITO Y VALORES

2.1. Datos de la compañía

JUMEL ALIMENTARIA S.A. (en adelante Jumel) es una empresa familiar española situada en la población valenciana de l'Alquería de la Comtessa, donde cuenta con más de 16.000m² de instalaciones. Fundada en 1979 por el empresario D. Federico Frasquet Martínez, con amplia experiencia en el sector de la alimentación, con el nombre de Mermeladas y Dulces S.A. estando dirigida actualmente por la segunda generación familiar.

Todo este tiempo produciendo mermeladas y salsas nos han servido para entender y adaptarnos a las necesidades de nuestros clientes en los sectores de la hostelería, industria y gran distribución. Presentes en el día a día de numerosos hogares y negocios, nuestros productos se pueden encontrar hoy en numerosos países dentro y fuera de la unión Europea.

Sin renunciar en absoluto a la tradición, somos una empresa con claro carácter innovador, pionera en la obtención de los certificados de calidad (IFS y BRC) e I+D+i más importantes a nivel internacional. Nuestra amplia gama de productos y la calidad de nuestro servicio están a su disposición para acompañarles en la consecución de sus objetivos.

Les invitamos a disfrutar de JUMEL!

Estamos ubicados Calle Sotaya, 2 – 46715 l'Alquería de la Comtessa (Valencia - España) P.O. BOX 212 – ES 46700 – Gandia

Jumel cuenta en 2024 con una plantilla de 60 personas y un volumen de facturación 11.876.853€

Trabajamos para Canal Horeca, Retail e Industrial tanto a nivel nacional como internacional.

Consciente de que uno de los principales factores para lograr la competitividad en el mercado actual es la diferenciación, hemos creado un



departamento especializado en Diseño y Producción de complementos a medida para alimentos, precocinados, food service, cuarta gama y otros servicios de restauración y catering. Diseñamos y producimos salsas, mermeladas y complementos que hacen de tu marca algo especial. Ofreciendo una solución específica para cada producto.

HORECA, RETAIL E INDUSTRIAL



2.2. Propósito y compromiso

“Preparado para Disfrutar”

El propósito de nuestra organización es asegurar un modelo de producción y distribución de alimentos, seguro, sostenible, saludable y responsable, considerando a todos los Grupos de Interés y aspectos fundamentales como la seguridad alimentaria, ética, respeto de los derechos humanos y cuidado del medioambiente.



Compromiso por un modelo de Producción, Distribución y Servicio Seguro, Sostenible, Saludable y Responsable.

Nuestra empresa se encuentra comprometida con el Planeta y tenemos medidas orientadas a la mitigación y adaptación al cambio climático, considerando tanto los impactos como los riesgos asociados (IRO)

También estamos comprometidos con los grupos de interés, y tenemos en marcha actuaciones para proteger a nuestros trabajadores y fomentar relaciones de confianza con nuestros proveedores y clientes.

Finalmente estamos comprometidos con la seguridad alimentaria y la salud de los consumidores, contando con sistema robusto de control de higiene, trazabilidad y gestión de crisis y alertas alimentarias y controles en todas las etapas del proceso, así como la sensibilización continua de nuestros trabajadores.

2.3. Valores

1. Compromiso con la Seguridad Alimentaria y Salud del Consumidor

En JUMEL tanto la calidad como la seguridad alimentaria constituyen un principio fundamental en nuestra filosofía. Por este motivo, no nos limitamos exclusivamente a cumplir con la normativa vigente y reglamentaria, sino que cada fase y cada agente implicado en el proceso de fabricación están sujetos a rigurosos y exhaustivos controles de seguridad, estando certificada en IFS Food versión 8.



2. Compromiso con el Planeta

Nuestra organización trabaja de manera continua, siguiendo los criterios ESG, sobre aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno. El nuevo marco normativo de la UE fijado por el Pacto Verde y la Estrategia de la Granja a la Mesa, actúan como nuestra hoja de ruta para que actuemos bajo un modelo de fabricación seguro, sostenible y responsable.

En JUMEL somos conscientes de la importancia que tiene el medio ambiente en nuestra actividad diaria y por ello integramos la gestión sostenible, cuidado y respeto al medio ambiente como parte fundamental de nuestra estrategia empresarial

3. Compromiso y colaboración con las partes interesadas

Las personas constituyen el pilar fundamental de JUMEL, apostamos por crear un entorno de trabajo excelente, tanto dentro como fuera de la organización, respetando los derechos humanos, buscando su bienestar y protección, así como el respeto por las creencias religiosas, estamos certificados en Halal e inscritos en SEDEX (SMETA) que toma en consideración aspectos de Seguridad y Salud en el trabajo.



SMETA es la auditoría más utilizada en el mundo. Las empresas utilizan SMETA para comprender y mejorar las condiciones de trabajo y el desempeño ambiental en su negocio y cadena de suministro.

- SMETA es una auditoría que le ayuda a comprender los estándares de trabajo, salud y seguridad, desempeño ambiental y ética dentro de sus propias operaciones o en el sitio de un proveedor.
- La auditoría SMETA está diseñada para ayudar a proteger a los trabajadores de condiciones inseguras, exceso de trabajo, discriminación, bajos salarios y trabajo forzoso.

3. IMPORTANCIA DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS

Contar con la opinión de las partes interesadas no es una opción es una necesidad para mejorar nuestra empresa. Para Jumel, la relación con proveedores, trabajadores y clientes es una actuación prioritaria.



a. Evaluación de proveedores (Debida Diligencia/Cadena de Valor)

El proceso de compras conlleva tomar en consideración el ciclo completo, es decir desde el análisis e identificación de las necesidades del mercado hasta el final de un contrato de servicio o vida útil de un producto.

Consideramos criterios de seguridad alimentaria y ESG, tomando como referencia IFS Food versión 8 y las Directrices de EFRAG sobre Cadena de Valor, entendemos que una compra sostenible/ responsable es aquella que, partiendo de un análisis del ciclo de vida/ riesgo del producto/servicio (cadena de valor) y a todas las partes interesadas, toma en consideración de manera integral especificaciones de seguridad alimentaria + ESG, minimizando aspectos adversos y persiguiendo el mayor impacto ambiental, social y económico posible.

b. Evaluación continua y escucha activa de los trabajadores

Ligada a fabricación segura, sostenible y responsable, una vez al año evaluamos desempeño y anualmente realizamos una valoración de Cultura Organizacional.



En Jumel contamos a su vez con un plan de acogida progresivo (proceso de mentoring) en el que el supervisor evalúa el ajuste persona-puesto.

En nuestra empresa, la opinión de nuestros trabajadores es fundamental y contamos con una herramienta tecnológica de comunicación ascendente.

c. Encuestas de Satisfacción y escucha activa de Clientes

Una vez al año (mínimo) nuestros clientes nos cuentan su nivel de satisfacción y/o posibles acciones de mejora. Tenemos muy en cuenta la opinión de nuestros clientes, analizamos cualquier propuesta de mejora y damos siempre respuesta. En cuanto a la gestión de reclamaciones, contamos con un procedimiento de actuación que permita atender y resolver la posible incidencia de manera eficaz.

4. NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro sistema de gestión aúna las políticas, actuaciones e indicadores asociados, gracias a la cooperación de todos los departamentos involucrados, trabajamos de manera continua en el sistema.

Apartados de nuestro sistema de gestión por categorías:

General

1. *Reporte de sostenibilidad*
2. *Matriz doble materialidad materialidad*



3. Certificaciones (IFS Food v.8 y Halal)

Socio laboral

- 1. Política de derechos humanos*
- 2. Plan de igualdad y auditoria retributiva*
- 3. Protocolo contra la violencia laboral y prevención del acoso laboral, sexual y/o por razón de sexo*
- 4. Plan de PRL*
- 5. Plan de emergencias*

- 6. Plan de cultura*
- 7. Plan de acogida y plan formacion*
- 8. Plan de comunicación interno*
- 9. Alianzas y contribución a la comunidad*

Ética y prevención de delitos penales

- 1. Código ético*
- 2. Medidas de seguridad de la información*
- 3. Protección de datos*
- 4. Plan Prevención mitigación fraude*

Ambiental y gestion residuos

- 1. Política ambiental*
- 2. Plan de actuación ante riesgos climáticos*
- 3. Cálculo de la huella de carbono de la organización A1 A2 y plan de mejora*
- 4. Uso responsable de la energía y energía renovable*
- 5. Uso responsable del agua*
- 6. Plan de gestion de residuos*



7. Agricultura responsable y biodiversidad

Compras sostenibles

- *Plan de evaluación y categorización de proveedores*
- *Firmar carta de entrega del código ético*

Seguridad alimentaria, transparencia

- *Sistema atendiendo a IFS FOOD FOOD8*
- *Actuaciones en materia de etiquetado*

Mejora continua

- *Proyecto mejora de productos más saludables*
- *Proyectos de ecodiseño en el desarrollo de envases*
- *Mejora procesos, equipos más eficientes*

5. ANALISIS DE MATERIALIDAD

En JUMEL, tenemos como propósito el aseguramiento de una alimentación adecuada y saludable para todos, que haya sido producida y distribuida de una manera segura y responsable/sostenible, garantizando alimentos inocuos, previendo cualquier indicio de fraude, cuidando del entorno y el planeta durante todo el proceso, aportando transparencia e información al consumidor y fomentando una cultura compartida.

Para conseguir nuestro propósito, hemos llevado a cabo un análisis sobre los aspectos significativos de nuestra compañía y determinado cuáles son los impactos, riesgos, oportunidades e indicadores clave asociados.



Hemos considerado 6 grandes fuentes de información, teniendo en cuenta a toda la cadena de valor, es decir, las fases aguas arriba y aguas abajo de la empresa, además de sus operaciones propias, así como las diferentes partes interesadas:

- 1. Pacto Verde y Estrategia de la Granja a la MESA
- 2. VSME guía voluntaria para Pyme de EFRAG
- 3. COMUNIDAD VALENCIANA Decreto 200/2022 sobre Registro de Entidades Socialmente Responsable y ley 6/2022 de cambio climático y transición ecológica
- 4. Certificación IFS FOOD 8
- 5. Requisitos del mercado y especificaciones de clientes
- 6. Opinión de nuestros trabajadores
- 7. Mapeo de subcontratas y proveedores

COMPROMISO CON EL PLANETA	POLÍTICA AMBIENTAL	CAMBIO CLIMÁTICO	ASEQUIBLE, EFICIENCIA ENERGÉTICA	CONTAMINACION, GESTION DE RESIDUOS Y DESP. ALIMENTARIO	USO RESPETUOSO AGUA	AGRICULTURA SOSTENIBLE Y BIODIVERSIDAD
CONTRIBUCIÓN A ODS		ODS 13,15	ODS 7	ODS 12	ODS 6,14	ODS 11-15
GUIA VOLUNTARIA VSME EFRAG		VSME B3 ENERGÍA Y EMISIONES, GASES DE EFECTO INVERNADERO	VSME B3 ENERGÍA Y EMISIONES, GASES DE EFECTO INVERNADERO	VSME B4 CONTAMINACION AGUA, AIRE, SUELO B7 ECONOMIA CIRCULAR	VSME B6 AGUA	VSME B5 BIODIVERSIDAD
COMPROMISO CON LAS PARTES	CODIGO ETICO	DIVERSIDAD Y DERECHOS HUMANOS	ETICA EMPRESARIAL	COMPRAS SOSTENIBLES	COMUNIDAD LOCAL	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO

INTERESADAS/ GRUPOS DE INTERÉS	POLITICA DERECHOS HUMANOS					
ODS VSME EFRAF		ODS 1,2, 4, 5, 10, 16, 8 B8 FUERZA LABORAL	8-10-16 B 11 C6	17 C2	8-11-13-17	3,8 B9
COMPROMISO SEGURIDAD ALIMENTARIA Y SALUD CONSUMIDOR	POLÍTICA DE CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	INFORMACION CONSUMIDOR ETIQUETADO, TRANSPARENCIA	SEGURIDAD ALIMENTARIA, TRAZABILIDAD, ALÉRGENOS CONTROLADOS	PLAN ESTRATEGIA SALUD	PROMOCION CULTURA SEGURA, SOSTENIBLE Y RESPONSABLE	I+D, MEJORA CONTINUA
ODS VSME EFRAG		4-17	2	3	4-8	9

6. ALINEACIÓN DE LAS ACTUACIONES Y CONTRIBUCIÓN CON LOS ODS

El 25 de septiembre de 2015 la Asamblea General de Naciones Unidas aprobó, por unanimidad, la [Agenda 2030](#) para el [Desarrollo Sostenible](#): un plan de acción en favor de las personas, el planeta, la prosperidad y la paz universal. Cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas concretas a desarrollar con horizonte 2030.

El sector privado está llamado a jugar un papel central en esta hoja de ruta, que constituye al mismo tiempo una responsabilidad y una oportunidad sin precedentes para alinear los objetivos de un negocio con los de la equidad y la sostenibilidad.



7. EVIDENCIAS DE ACCIONES EN MARCHA POR PARTE DE JUMEL EN 2024 EN MATERIA ESG ATENDIENDO AL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD E INDICADORES ASOCIADOS

En Jumel somos conscientes de que tenemos un impacto como empresa sobre el medioambiente, pero también una serie de riesgos que si no prevemos pueden afectar a la continuidad de nuestro negocio, por este motivo, hemos revisado los riesgos que tenemos y en los próximos años nuestras actuaciones van a considerar la adaptación/ mitigación al cambio climático junto con la economía circular a nivel de envases y desperdicio alimentario.



Somos conscientes de que hemos de trabajar para conocer y reducir nuestro impacto ambiental, así como los riesgos que existen para la viabilidad del negocio, derivados del cambio climático.

Clasificación de riesgos adoptada tomando como referencia la clasificación del Clúster de cambio climático (Forética 2025)

RIESGOS CLIMÁTICOS	
El cambio climático presenta dos tipos principales de riesgos para las empresas: riesgos de transición y riesgos físicos.	
Riesgos de transición Los riesgos de transición se refieren a los riesgos asociados con el proceso de ajuste hacia una economía baja en carbono.	Políticas y regulaciones: Cambios en las políticas gubernamentales y regulaciones ambientales que pueden impactar a las empresas que no se adapten rápidamente a nuevas normas (ej. impuestos al carbono, normativas sobre emisiones). Tecnología: La aparición de nuevas tecnologías limpias puede dejar obsoletas las tecnologías actuales, requiriendo inversiones significativas en actualización. Mercado: Cambios en las preferencias de los consumidores hacia productos y servicios sostenibles, lo que puede afectar la demanda de ciertos bienes y servicios. Reputación: La percepción pública y de los inversores sobre la gestión ambiental de una empresa puede influir en su valor de mercado y en su acceso a capital.
Riesgos Físicos Los riesgos físicos se derivan de los impactos directos del cambio climático y se dividen en dos tipos.	Riesgos agudos: Eventos climáticos extremos como huracanes, inundaciones, incendios forestales y olas de calor. Riesgos crónicos: Cambios graduales en el clima y el medio ambiente que ocurren durante periodos más prolongados, como el aumento del nivel del mar, cambios en la precipitación y el incremento de temperaturas promedio.

Para llevar a cabo nuestro propósito una de las actuaciones en marcha es el desarrollo de nuestra política ambiental que recoja nuestro máximo compromiso con el planeta.

a. Compromiso con el planeta, algunos datos del 2024



Dentro de nuestro compromiso por la adaptación al cambio climático, está la apuesta por el uso de energía autogenerada, gracias a nuestra instalación de placas solares.

- Control de consumos, realizamos control de consumos para poder analizar posibilidades de mejora:

TABLA CONSUMO ENERGIA 2024:

	2024
Energía consumida procedente de la red (aprox. 50% de fuentes renovables)	794.399 Kwh
Energía consumida procedente de fuente renovable propia	210.850 Kwh

- Conocer nuestra huella de carbono a nivel organizacional con alcance 1 y 2 es una de nuestras prioridades, para poder alcanzar una mejora en la reducción de emisiones, es por ello que, en 2025, tenemos como objetivo el año base (2024) con el que vamos a establecer un

marco comparativo anual y de mejora. La herramienta que hemos utilizado es la Calculadora del MITECO y hemos optado por externalizar el cálculo para garantizar que el cálculo se realiza correctamente.

- El evitar generar residuos y/o darles una segunda vida, es prioritario dentro de un modelo de economía circular más responsable, y en Jumel, lo tenemos muy en cuenta.
- Actuaciones en materia de gestión de residuos:

Generación de residuos en toneladas (Tn)	2024
Residuos no peligrosos	120 Tn
Residuos plásticos	55 Tn
Otros residuos valorizables (cartón)	10 Tn

El agua es fundamental para desarrollar y mantener economías prósperas y saludables, así como para la salud y el bienestar de las personas. Sin embargo, debemos utilizar el agua de manera responsable y sostenible para proteger las necesidades del medioambiente y garantizar la disponibilidad continua del agua como un recurso esencial y un derecho humano.

Toda empresa u organización responsable debe comprometerse a no dañar al medioambiente y a las comunidades, y debe esforzarse por lograr un beneficio neto. Además, es posible presentar un claro argumento comercial a favor de la

gestión sostenible del agua sobre la base del riesgo físico, regulatorio y reputacional.

Si bien el ahorro de agua puede no ofrecer un beneficio financiero significativo (debido al bajo costo típico del agua), conocer y gestionar el riesgo puede proteger a una empresa de costos significativos e imprevistos causados por problemas de cantidad y calidad, que a su vez podrían limitar el crecimiento de la empresa y los beneficios socioeconómicos importantes.

Además de la protección contra el riesgo físico, una buena gestión sostenible del agua puede proteger a una organización del incumplimiento de las normas y de los impactos negativos en la reputación, así como también ofrecer el potencial para un impacto positivo en la reputación y la generación de un beneficio neto para la naturaleza y la sociedad.

Identificar y abordar los desafíos y riesgos también permite comprender mejor las oportunidades asociadas a una buena gestión sostenible del agua.

En principio, el agua es un recurso infinitamente renovable, siempre que se gestione de manera responsable y sostenible. El agua que bebemos y usamos hoy en día ha circulado en el planeta durante millones de años.

Sin embargo, el agua dulce se pierde en el ciclo del agua si se contamina, o si se extrae más rápidamente de lo que se repone. Las crecientes presiones sobre el agua dulce, con repercusiones tanto en la cantidad como en la calidad, están



bien documentadas y obedecen a una serie de factores, entre ellos el crecimiento demográfico, el crecimiento económico, el incremento de la demanda de alimentos, el aumento del nivel de vida y el clima. Los impactos en el medioambiente y las comunidades vulnerables ya son significativos. Se requiere un mayor avance en el logro y la implementación de buenos principios de gestión sostenible del agua para asegurar que el uso del agua para las necesidades humanas y económicas no siga alterando los ciclos sostenibles del agua o causando daños continuos a la naturaleza y a la biodiversidad.

Extracto La Alianza para la Gestión Sostenible del Agua

- Actuaciones en materia de gestión del agua:

Consumo de agua según fuente (m ³)	2024
Agua procedente del suministro municipal para uso industrial y sanitario	9.616m ³

Contar con un diagrama de flujo nos permite conocer dónde interviene el agua y las posibilidades de optimización, además contamos con un plan de mantenimiento de las instalaciones y equipos sensible a la detección precoz de posibles fugas para su solución.

Estas medidas se complementan con la sensibilización del personal sobre un uso responsable del agua.



b. Compromiso partes interesadas

Nuestro valor diferencial son las personas que conforman nuestro equipo y las relaciones/alianzas que creamos con los diferentes grupos de interés.

Cuidamos que tanto las personas que entran nuevas como las que ya están, trabajen en un entorno de trabajo seguro y saludable.

Número total de empleados	2024
JUMEL ALIMENTARIA	60

Número total de empleados según género (ponderado anual)	2024
Hombres	37
Mujeres	23

- La formación del personal es fundamental para dar a conocer aspectos relevantes. Este año hemos formado al personal en seguridad alimentaria, igualdad, prevención del acoso y PRL
 - Medidas de Seguridad y Salud en el trabajo, prevención de riesgos laborales, plan de emergencias, manipulación y almacenamiento adecuado de productos químicos.
- c. Compromiso seguridad alimentaria y salud, garantizar la inocuidad alimentaria y promover una alimentación saludable es uno de nuestros compromisos junto con el cuidado del planeta y la escucha activa de las partes interesadas.

Además, nuestro enfoque hacia la mejora continua de nuestros productos, instalaciones, equipos y personas nos hace diferentes.

10 consejos para mantener tu peso en 2024



10 beneficios de la mermelada de melocotón para tu salud que debes conocer

2024-10-10 11:41

La mermelada de melocotón no solo es un complemento delicioso para el desayuno, sino que también ofrece una serie de beneficios para la salud que quizás no conocías.



La mermelada extra 0% azúcares añadidos con espirulina de Jumel recibe el premio internacional GICA 2021 en la categoría de Salud y Bienestar

La mermelada extra 0 % con espirulina de Jumel ha recibido el premio Salud & Bienestar de los Gama Innovation Award.

Desde hace un tiempo, desde Jumel Alimentaria estamos realizando un gran trabajo de innovación e investigación con el objetivo de desarrollar productos mucho más saludables, sin azúcares añadidos y con ingredientes que aporten mayores beneficios a nuestro organismo.

El premio GICA2021 en la categoría Salud y Bienestar a nuestra mermelada sin azúcares añadidos con microalgas es un reconocimiento a esta labor y nos anima a seguir esforzándonos por ofrecer productos funcionales de alta calidad, con menos calorías y más aportes de vitaminas y minerales.

La [mermelada extra 0% azúcares añadidos con espirulina de Jumel](#) competía en esta categoría con productos de firmas del prestigio de Maggi, Gigante Verde, Futurelife, Bolthouse Farms, La Serenísima, Roar & Tonic o Ruc, a los que felicitamos por su reconocimiento como finalistas.

El jurado ha tenido en cuenta los nuevos estándares en salud, nutrición y bienestar de nuestra mermelada para finalmente otorgarle el galardón. Por otra parte, pese a su calidad, los productos de Jumel Alimentaria se comercializan de [forma online](#) a un precio muy asequible, lo que nos permite adaptarnos al tipo de consumidor actual preocupado cada vez más por su salud.

Innovación útil para las personas



INNOVACIÓN (jumel)

La I+D+i de nuevos productos ocupa un papel muy importante dentro de la filosofía de JUMEL. Un equipo de profesionales trabaja permanentemente en el diseño de productos adaptados a las necesidades específicas del cliente, lo cual implica la búsqueda de nuevas tecnologías, nuevos procesos, tendencias; además del seguimiento de las legislaciones relacionadas con las mermeladas y salsas. Colaboramos a nivel nacional con Universidades Politécnicas, Centros Tecnológicos de Investigación así como empresas extranjeras para el desarrollo de proyectos de innovación tecnológica. La apuesta estratégica de I+D+i de JUMEL se evidencia en su departamento de investigación, desarrollo e innovación. Es aquí donde las ideas cristalizan y se convierten en soluciones para nuestros clientes.



PYME INNOVADORA

Válido hasta el 20 de noviembre de 2021





8. LOS RIESGOS, LAS OPORTUNIDADES Y EL IMPACTO FINANCIERO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (REFERENCIA TCFD)

La detección de riesgos ha sido nuestro objetivo este año y ahora vamos a trabajar internamente para establecer prioridades y medidas de prevención/mitigación. En este análisis inicial hemos detectado riesgos ambientales, sociolaborales, seguridad de la información, normativos, nuevas tecnologías, nuevas demandas de mercado...

TABLA RESUMEN DE RIESGOS DETECTADOS 2024

Riesgo detectado
Necesidad de reportar avance en materia de reducción de emisiones por requisito legal y/o de mercado
Cambios en la selección de proveedores, servicios y productos por otros con menor huella ambiental
Necesidad de invertir en nuevas tecnologías
Necesidad de formar al personal a todos los niveles y contar con personal competente
Conocer los cambios en el comportamiento del consumidor
Analizar posibles cambios en la provisión de materias primas y materiales
Prever cambios en el precio de la energía
Reducir la dependencia energética
Conocer el feedback periódico de nuestras partes interesadas y nuestro índice reputacional
Sanciones por incumplimiento del marco legal en materia de emisiones y energía
Contar con un plan efectivo de adaptación al cambio climático que contemple medidas antes eventos extremos (abastecimiento, instalaciones, personal, transporte...)

**OPORTUNIDADES DETECTADAS:**

- Ayudas como PYME SOSTENIBLE CÁMARA DE COMERCIO DE VALENCIA
- Beneficios fiscales de la gestión de los excedentes alimentarios
- Conseguir CAE eficiencia energética
- Conseguir transporte más eficiente
- Reducir consumos de agua y energía
- Conseguir personal más comprometido con el proyecto
- Adaptación a las nuevas demandas del mercado
- Mejora de la reputación

9. KPI DE JUMEL

En JUMEL creemos firmemente en la necesidad de trabajar con indicadores que nos permitan conocer y controlar los avances en materia ESG.

Para cumplir con nuestro objetivo, hemos considerado relación de indicadores ambientales, sociales y buen gobierno, siguiendo las directrices de VSME (EFRAG), ODS (AGENDA 2030) Y SIR (Decreto 200/2022 Registro de empresas socialmente responsables de la Comunidad Valenciana)

Hemos tomado como referencia de año base 2024 y nos servirá para ver nuestra progresión.



ANEXO 1. INDICADORES DE REFERENCIA, GUÍA VSME (EFRAG)

MÓDULO BÁSICO	MÓDULO INTEGRAL
B1 BASE PREPARACION INFORME	C1 ESTRATEGIA
B2 PRÁCTICAS, POLITICAS Y FUTURAS INICIATIVAS	C2 POLITICAS, PRACTICAS Y OBJETIVOS TRANSICION ECONOMIA SOST
B3 ENERGIA Y EMISIONES DE EFECTO INVERNADERO	C3 REDUCCION DE EMISIONES
B4 CONTAMINACIÓN AGUA, SUELO, AIRE	C4 RIESGO CLIMÁTICO
B5 BIODIVERSIDAD	C5 FUERZA LABORAL POR GENERO Y TIPOS DE REL CONTRACTUAL
B6 AGUA	C6 DERECHOS HUMANOS
B7 ECONOMIA CIRCULAR, GESTIÓN RESIDUOS	C7 INCIDENTES SOBRE DERECHOS HUMANOS (TAMBIÉN CADENA VALOR)
B8 FUERZA LABORAL	C8 ALGUNOS SECTORES DE EXCLUSION
B9 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	C9 DIVERSIDAD GENERO EN ÓRGANOS DE GOBIERNO, DIRECTIVOS...
B10 REMUNERACIÓN Y FORMACIÓN	
B11 CONDUCTA ÉTICA	



ANEXO 2. NORMATIVA ASOCIADA E INFORMACIÓN RELEVANTE TENIDA EN CUENTA

- Principios del Pacto Mundial
- Agenda 2030 Naciones Unidas
- Pacto Verde y Ley del Clima
- Acuerdo de París
- Guía voluntaria VSME
- Reglamento de Deforestación
- Reglamento de Envases
- Reglamento de Ecodiseño
- Reglamento de materiales en contacto con alimentos
- Ley 7/2021 del clima y transición energética
- PNIEC PNACC
- Real Decreto Registro Huella Carbono
- Real Decreto CAE
- Ley 7/2022 residuos y suelos contaminados
- Real Decreto de envases
- Ley contra la pérdida y el desperdicio alimentario
- Real Decreto calidad del Agua
- Real Decreto de circularidad agua
- Bienestar animal
- ENA estrategia nacional alimentación



- PNCOCA plan control cadena alimentaria
- Ley de Igualdad
- Ley de igualdad retributiva
- Ley colectivo LGTBI
- Código Penal
- Ley canal ético
- Ley de PRL
- Ley desconexión digital
- Normativa etiquetado
- Normativa de seguridad alimentaria